



FESTIVAL
AGILE
TREND ⚡

Governança de Times Remotos

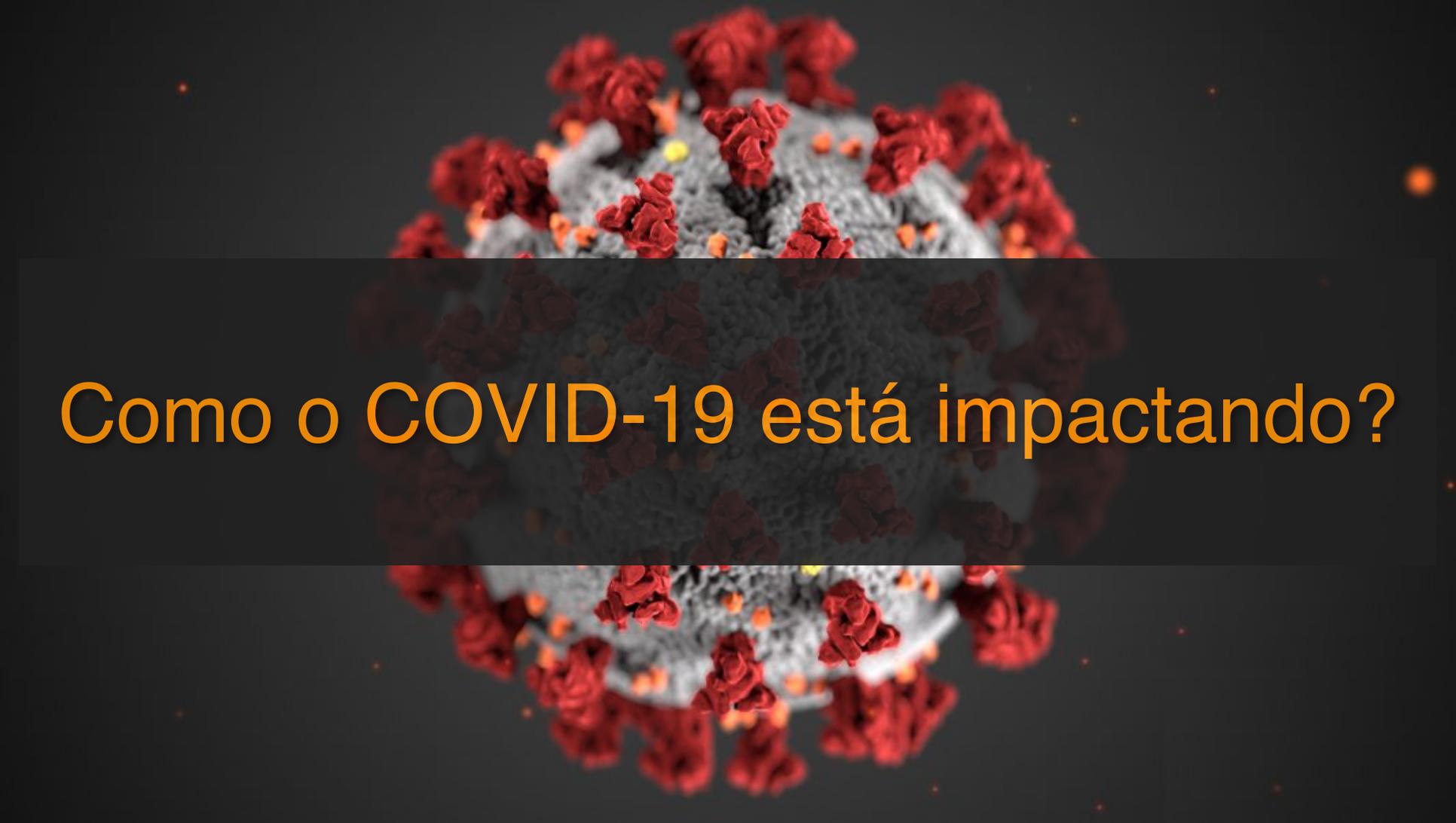
A nova visão de controle

@alexsalino

O que é Governança



A Governança é o sistema usado pelas organizações para definir objetivos estratégicos, que interferem na forma de trabalho das pessoas através de processos, que são constantemente monitorados, medidos e melhorados.



Como o COVID-19 está impactando?

Produtividade

Crise financeira Familiares

Perda de Foco

Fadiga Mental

Desconectado

Medo

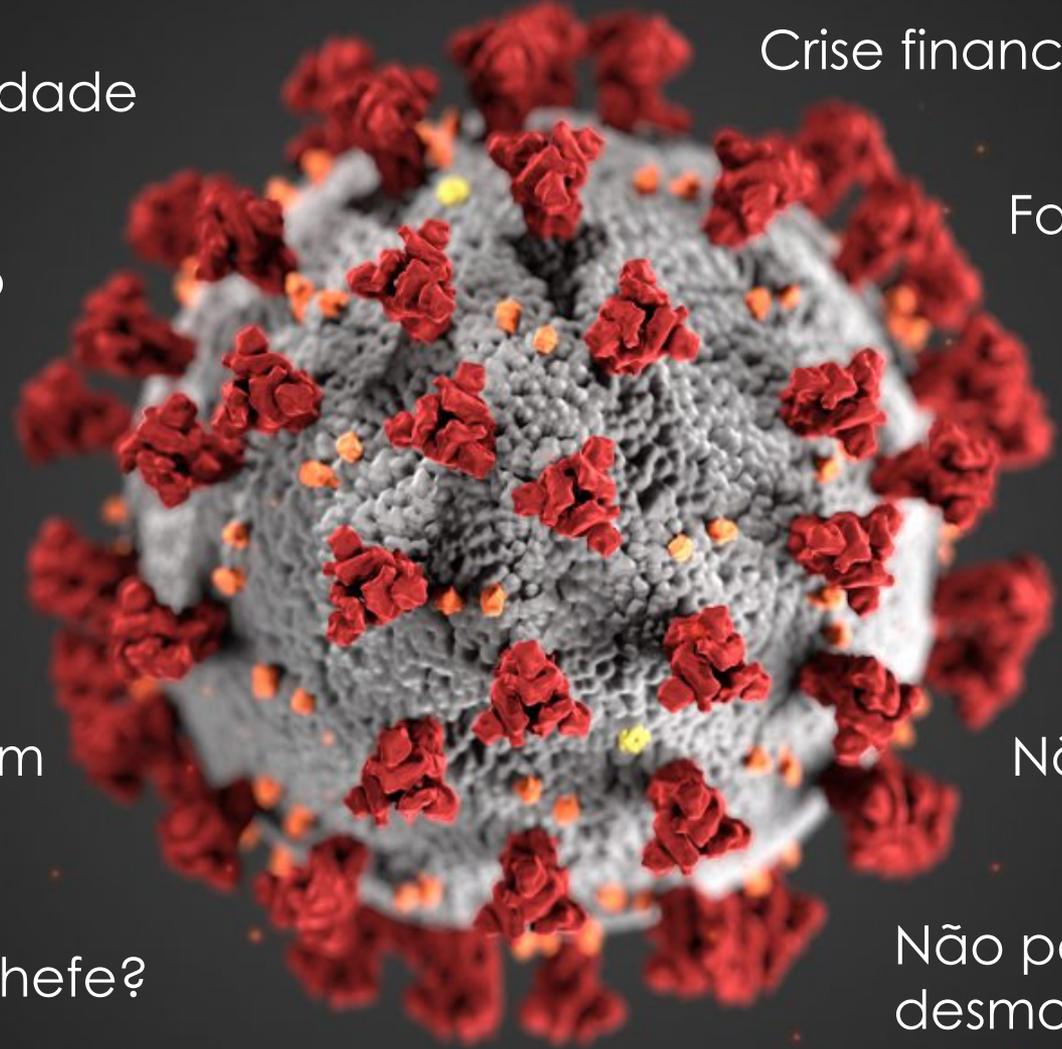
Jovens sem
experiência com
Home Work

Preocupação
Saúde

Cadê meu chefe?

Não adaptação

Não perceber a
desmotivação



What's your biggest struggle with working remotely?



State of Remote Report / **2019**

buffer.com/state-of-remote-2019



Como a “Governança” e uma nova
visão de “Controle” podem ajudar?

Tradicional	Novo
Dar Tarefas	Dar Missões
Controlar	Mentorar
Gerenciar	Ensinar
Cobrar	Colaborar
Punir	Aprender
Outputs	Outcomes

1. Team Setup Map

Equipes de alta performance precisam ter uma identidade clara e propósito. É importante que acordos sejam feitos e que as regras estejam claras. O team map também proporciona visibilidade para toda organização sobre a estrutura e capacidade do time.

2. Descreva seus principais desafios

Pense em todos os obstáculos que impactam o seu dia a dia. Pushbacks que fazem você voltar a fazer as coisas como antes.

Execute o **Meddler Game** (#MNGT30) para identificar as áreas de contato e assim completar os desafios do time.

4. Nossos Valores

Quem nos move frente ao nosso propósito

5. Regras

Acordos horários
Trabalhos

3. Propósito

Por que esse time existe?

7. Ferramentas

Fluxo, Quadro, Técnicas, Plataformas

6. Estrutura

Processos, Papeis
Tecnologias
Produtos

8. Nosso nome

Uma identidade nasce com um nome e uma imagem ou logo do time



Indicadores

Lead Time

8 Dias

Média do Time: 6 Dias

Editar

Sucesso

1400

Meta: 2000 Usuários Ativos

Jul/2020

Editar

Capacity

90%

Capacity Mês: 40

Planejado: 36

Editar

Movimento (48h)

5

Média do Time: 8

Editar

Throughput (Mês)

22

Média do Time: 20

Editar

Throughput (Trimestre)



Detalhes

Editar

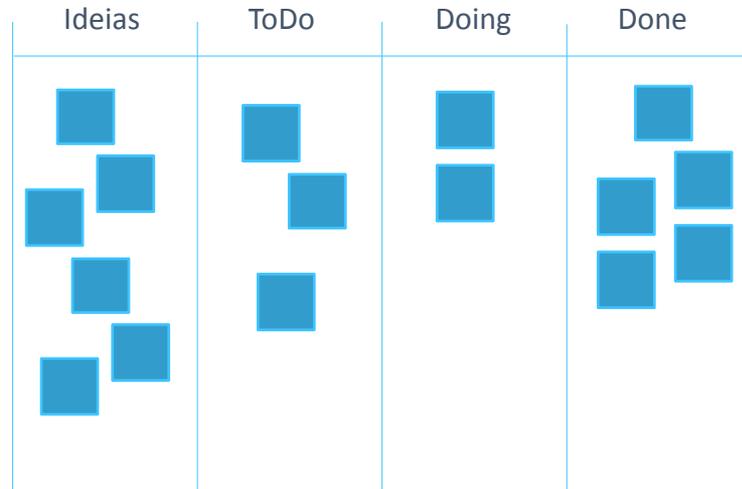
Termometro Agil

Morno

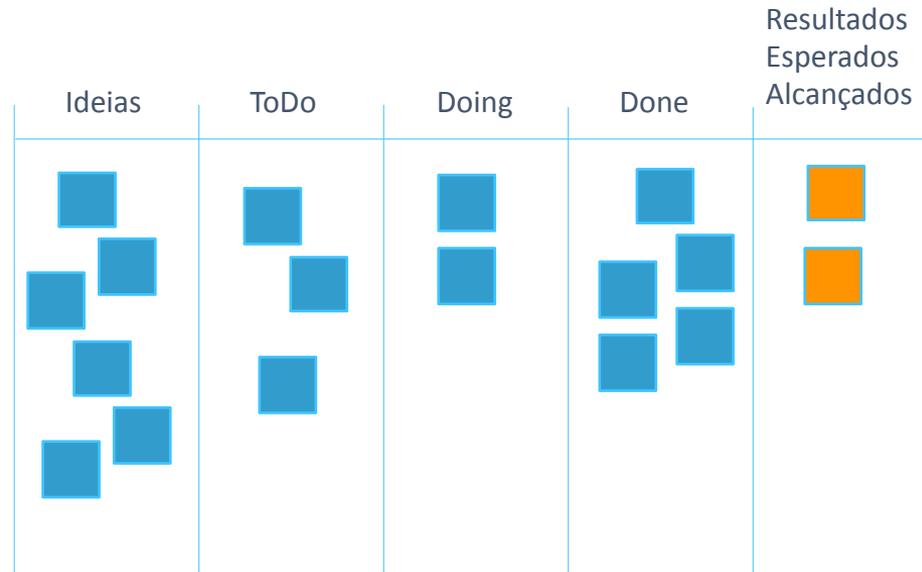
Editar

Medir o que realmente importa

Qual orientação das suas demandas?



Foco em resultado de negócio



OKR | objectives key results

The image shows a Kanban board with five columns representing different stages of OKR implementation:

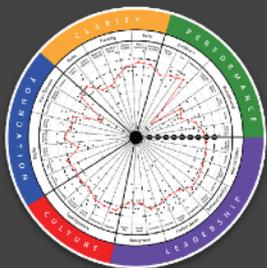
- OBJETIVOS:** Contains three objective cards labeled OBJ1, OBJ2, and OBJ3.
- METAS:** Contains two meta cards. The first is labeled OBJ1 and META1.1, with a '7 tasks' indicator. The second is labeled OBJ1 and META1.4, with a '1 task' indicator.
- BACKLOG DE AÇÕES:** Contains two action cards. The first is labeled META3.2. The second is labeled META2.2 and 'Liga Agil'.
- Trimestre:** Contains two action cards. The first is labeled OBJ1, META1.1, and 'Liga Agil'. The second is labeled META1.1, META1.2, and META1.3.
- AÇÕES EM ANDAMENTO:** Contains one action card labeled META2.3 and OBJ2.

Overlaid on the board is the text: **OKR**
Mantenha o foco no Resultado!

Monitore a saúde do time o tempo todo



Health Check



Última data:
10/10/2019

Próxima data:
10/12/2019

[Realizar agora](#)

[Edições anteriores](#) ...

Sentimento



Média do Time

eNPS

8

Termômetro Ágil



Fervendo

Quente

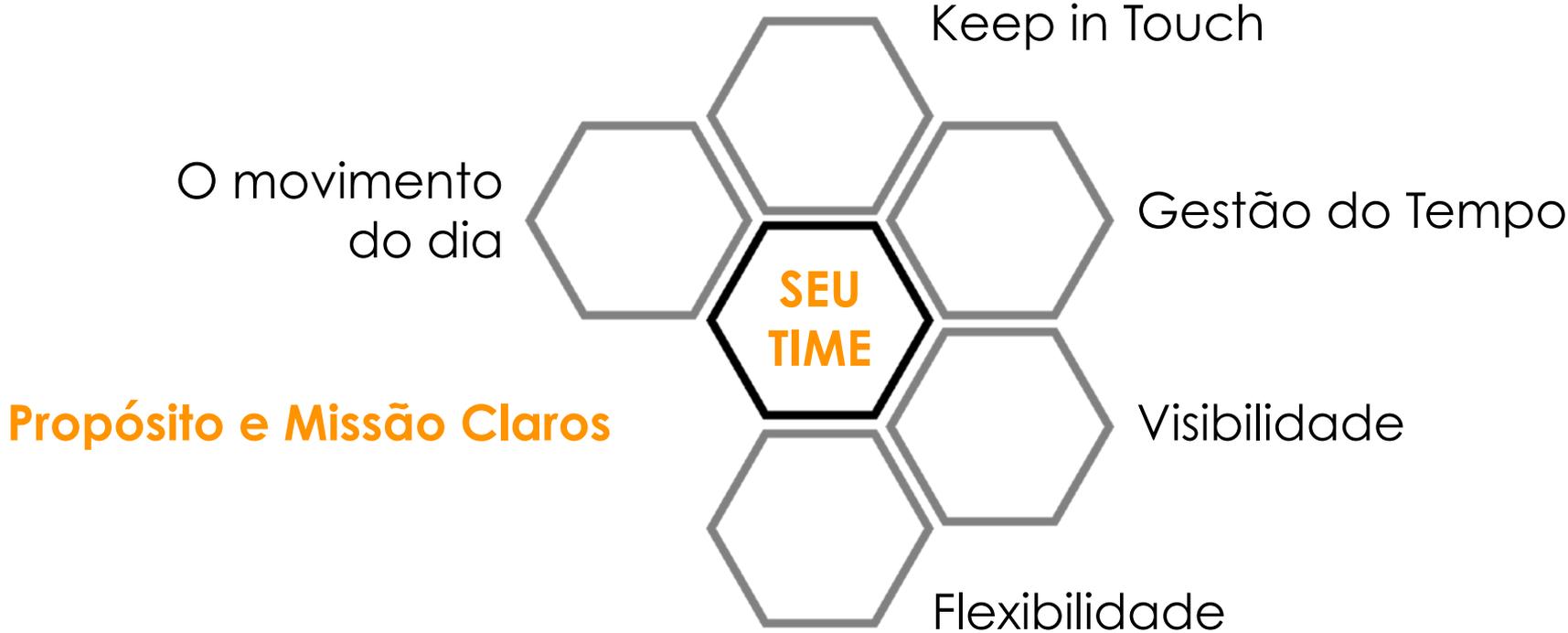
Morno

Frio

Congelado

Como fazer ?

1. Comece por você
2. Propósito e Personalidade
3. Buscar Resultado de Sucesso
(output x outcome)
4. Orientar o foco - OKR
5. Monitore a saúde o tempo todo



The image shows two bright yellow plastic bells hanging from a white plastic bag. The bag is partially inflated and has some black markings on it. The bells are suspended by thin white ribbons. The background is a blurred gymnasium with blue padded railings and a basketball hoop visible in the distance. The lighting is bright, suggesting an indoor sports facility.

Ame as pessoas,
como você deseja
que sua empresa
seja amada!

Vivemos em um mundo imprevisível. Espero que agora todos entendam que esse é o novo normal.

AGILE
TREND 

OBRIGADO

@alexsalino

<https://www.linkedin.com/in/alexsalino/>

LIGA  AGIL

Goobee Teams


goobee teams

A primeira e única plataforma de Team Health do mundo!

Garantir a estabilidade e produtividade dos times que agora estão distribuídos é o principal desafio dos gestores, coaches e team leaders.

E se você tivesse uma plataforma onde pudesse configurar e personalizar modelos de agilidade para desenvolver uma experiência única com cada equipe?

E se você pudesse acompanhar a realização e eficiência das cerimônias e planos de melhoria contínua das equipes, enviando dicas dos coaches e mentoria?

E se ainda fosse possível, com inteligência artificial, machine learning e análises preditivas gerar insights e dicas para os times aumentarem sua eficiência?

A nova plataforma Goobee Teams possui tudo isso e muito mais.

Agora você pode acompanhar as pessoas e times remotos, oferecendo todo acompanhamento e apoio que eles precisam para manter a estabilidade e performance.

Pessoas

O Goobee Teams também permitir mapear todas as características dos seus colaboradores, possui ferramentas de acompanhamento 1to1, Pesquisa de Clima, eNPS, mapa de Competências, Plano de Ação e até Kudo Cards!

The screenshot shows the Goobee Teams interface for a user profile. The profile is for Alex Salino, CTO. The interface is divided into several sections:

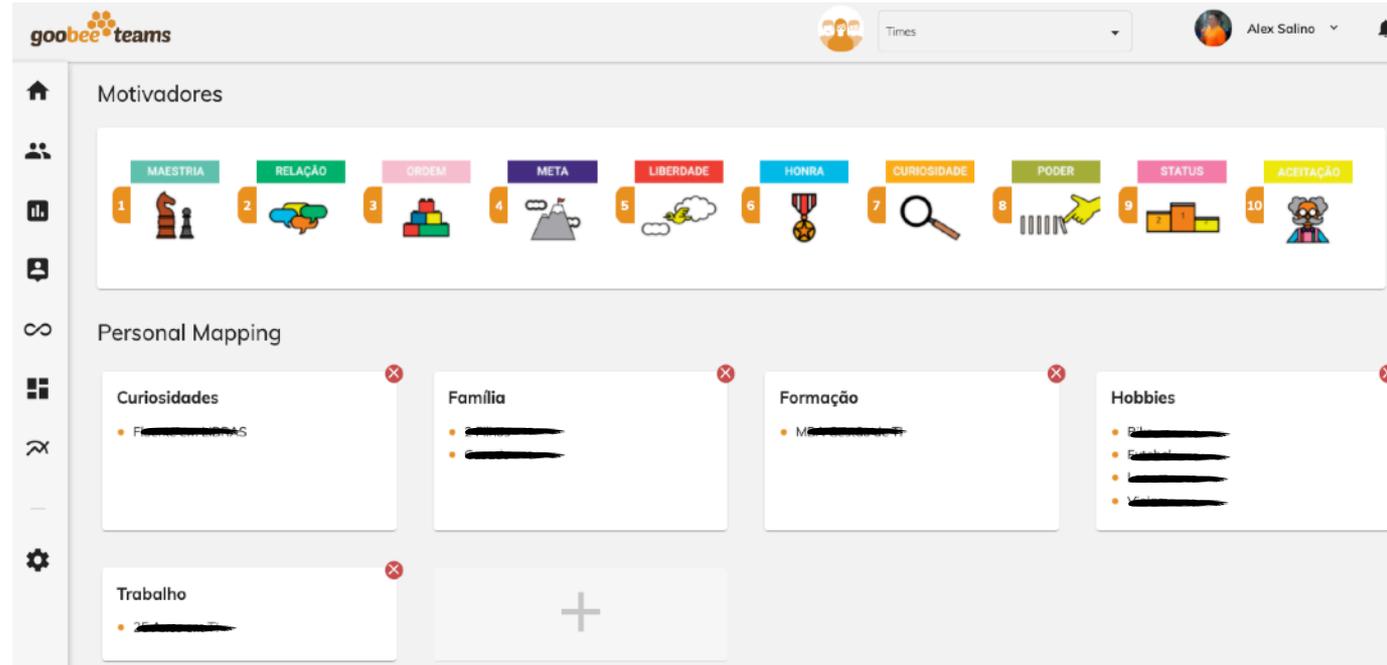
- Perfil:** Profile picture, name (Alex Salino), title (CTO), and a list of skills: PMP, Agile Coach, and Gerente de TI. It also shows a badge for 'Valor Liderança'.
- Visitas:** 4 visits completed. Last date: 18/03/2020. Next date: 25/03/2020. A button 'Ver Checkpoints' is visible.
- Habilidades:** 3 skills listed.
- Sentimento:** A green smiley face icon and the word 'Feliz' (Happy).
- Kudo Cards:** 4/4 cards. 4 sent, 4 received. A plus sign indicates more cards.
- eNPS:** 8 score.
- Ações:** 1/1 tasks from the action plan. A plus sign indicates more actions.

Pessoas

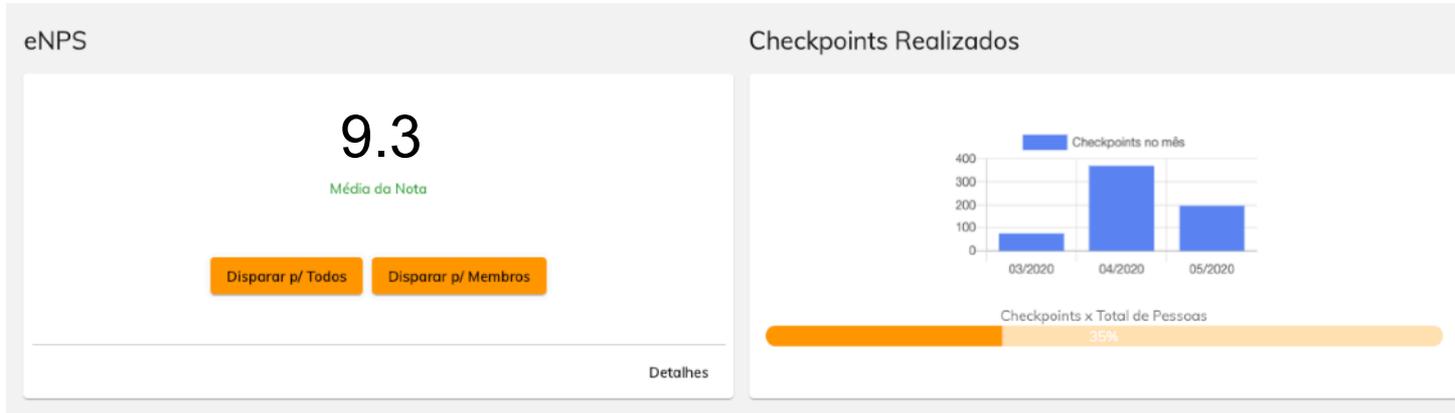
Mais práticas de gestão 3.0

Moving Motivators

Personal Mapping



The screenshot displays the 'goobee teams' application interface. At the top, there is a navigation bar with the 'goobee teams' logo, a 'Times' dropdown menu, and a user profile for 'Alex Salino'. The main content area is divided into two sections: 'Motivadores' and 'Personal Mapping'. The 'Motivadores' section features a horizontal row of ten numbered cards, each with a title and an icon: 1. MAESTRIA (chess pieces), 2. RELAÇÃO (bubbles), 3. ORDEM (stacked blocks), 4. META (mountain), 5. LIBERDADE (cloud with bird), 6. HONRA (medal), 7. CURIOSIDADE (magnifying glass), 8. PODER (hand pointing to bars), 9. STATUS (bar chart), and 10. ACEITAÇÃO (robot). The 'Personal Mapping' section contains five cards: 'Curiosidades', 'Família', 'Formação', 'Hobbies', and 'Trabalho'. Each card has a list of items, some of which are redacted with black bars. A large plus sign is visible in the bottom right of the 'Personal Mapping' section, indicating an option to add a new category.

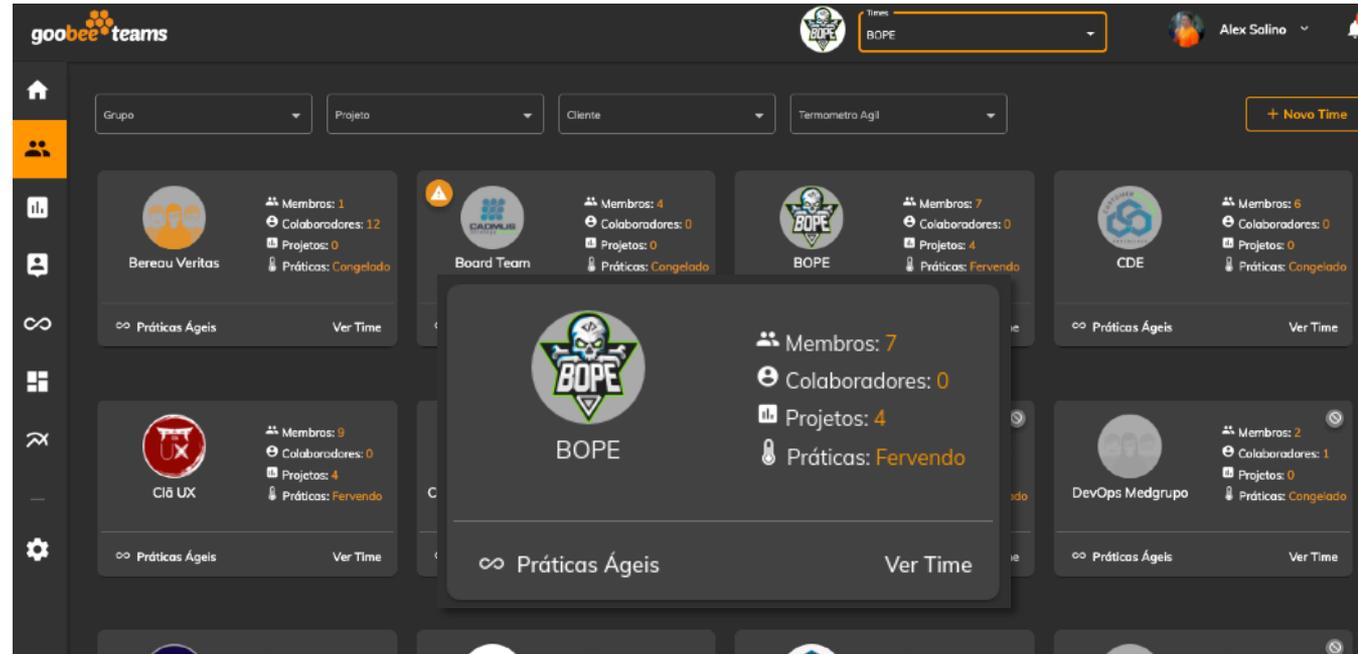


eNPS - Índice de lealdade

Acompanhamento da realização do 1:1

Times

O Dashboard de times dá uma visão geral de todos os times da organização.



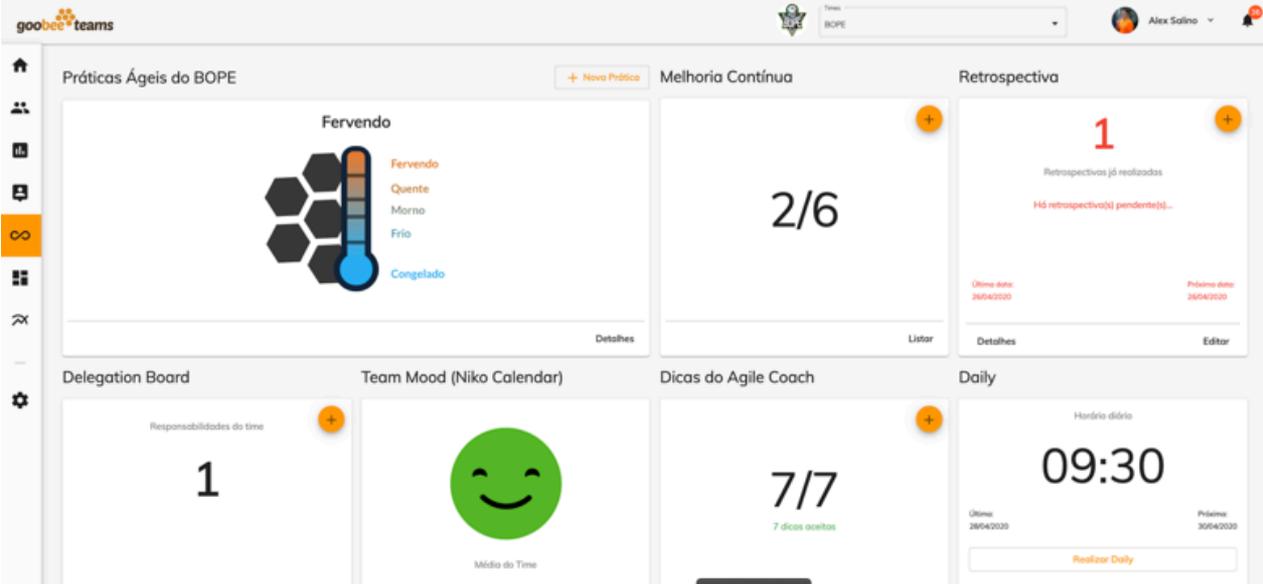
The screenshot displays the 'goobee teams' dashboard. At the top, there's a navigation bar with the logo, a dropdown menu for 'Times' (currently showing 'BOPE'), and a user profile for 'Alex Salino'. Below this is a filter section with dropdowns for 'Grupo', 'Projeto', 'Cliente', and 'Termometro Agil', along with a '+ Novo Time' button. The main area contains a grid of team cards. Each card shows a team icon, name, and statistics: 'Membros', 'Colaboradores', 'Projetos', and 'Práticas'. The 'BOPE' team card is highlighted with a modal overlay showing its details: 7 members, 0 collaborators, 4 projects, and 'Fervendo' practices. Other visible teams include 'Bereau Veritas', 'Board Team', 'CDE', 'Clã UX', and 'DevOps Medgrupo'.

Time	Membros	Colaboradores	Projetos	Práticas
Bereau Veritas	1	12	0	Congelado
Board Team	4	0	0	Congelado
BOPE	7	0	4	Fervendo
CDE	6	0	0	Congelado
Clã UX	9	0	4	Fervendo
DevOps Medgrupo	2	1	0	Congelado

Times

No GoobeeTeams você tem um dashboard de práticas de cada time. As práticas, processos ou rotinas de trabalho podem ser personalizadas para cada time e você consegue acompanhar a “saúde” dos seus times em tempo real.

O GoobeeTeams já possui mais de 20 práticas para configuração.



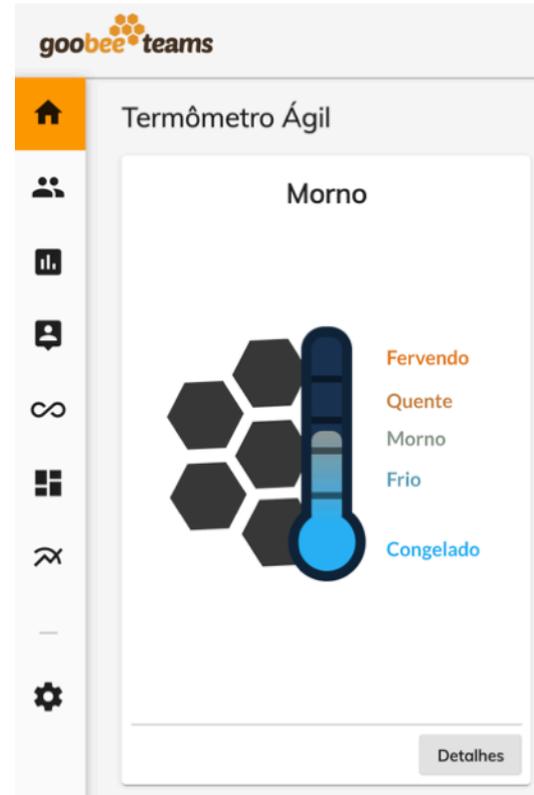
The screenshot displays the GoobeeTeams dashboard for a team named BOPE. The interface is organized into a grid of widgets:

- Práticas Ágeis do BOPE:** Features a 'Fervendo' status indicator represented by a thermometer with five levels: Fervendo (red), Quente (orange), Morno (yellow), Frio (light blue), and Congelado (dark blue).
- Melhoria Contínua:** Shows a progress indicator of 2/6 items.
- Retrospectiva:** Displays 1 retrospective completed and 14 pending, with options for 'Detalhes' and 'Editar'.
- Delegation Board:** Shows 1 responsibility assigned to the team.
- Team Mood (Niko Calendar):** Features a green smiley face icon representing the team's mood.
- Dicas do Agile Coach:** Shows 7/7 tips available.
- Daily:** Displays the current time as 09:30 and includes a 'Realizar Daily' button.

Times

Com o GoobeTeams você tem em tempo real uma métrica que indica a “temperatura” do seus times quanto a utilização de boas práticas que foram combinadas com eles. Assim, você pode de maneira rápida e eficiente identificar como ajudar os times no desenvolvimento contínuo de suas habilidades.

Ao definir práticas você habilita os times a se engajarem com propósito aos desafios de negócios da sua empresa.

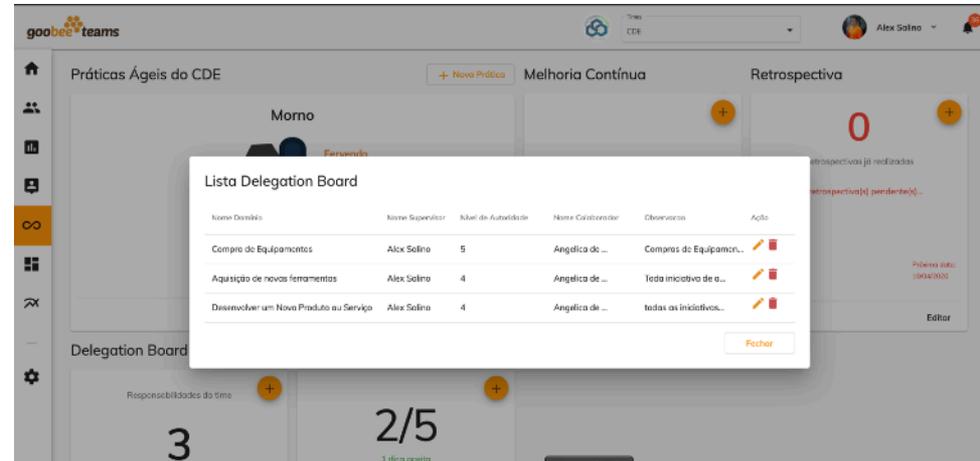


Times

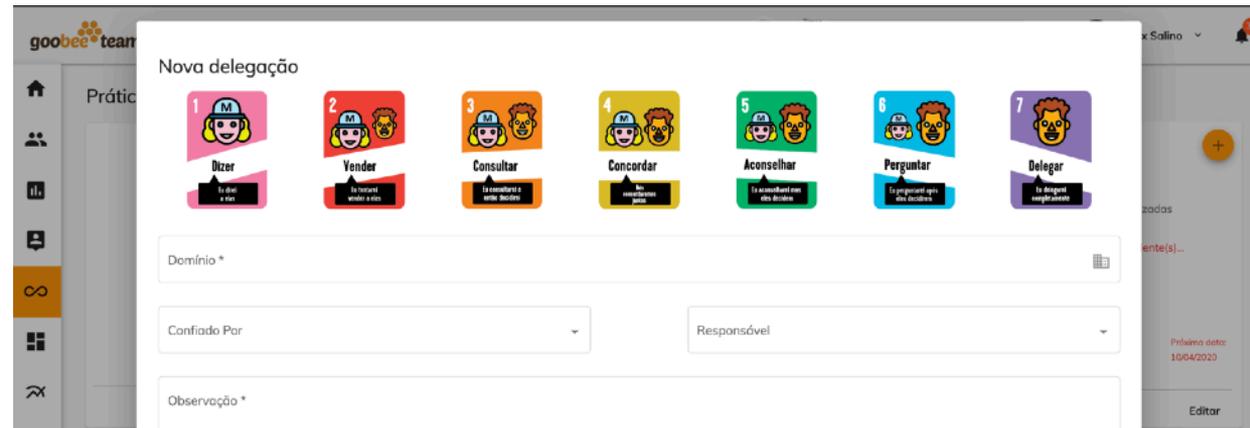
O GoobeeTeams possui as principais técnicas de Gestão 3.0 (#Mngt30). Por exemplo, o Delegation Board.

O Delegation Board é muito importante para você estabelecer as fronteiras de autoridade e autonomia que os times possuem.

Quando definimos de maneira clara as fronteiras de atuação de cada time, ampliamos as possibilidades de criação deles.



Nome Domínio	Nome Supervisor	Nivel de Autoridade	Nome Colaborador	Observação	Ação
Compra de Equipamentos	Alex Salino	5	Angélica de ...	Compra de Equipamenc...	
Aquisição de novas ferramentas	Alex Salino	4	Angélica de ...	Toda iniciativa de e...	
Desenvolver um Novo Produto ou Serviço	Alex Salino	4	Angélica de ...	todas as iniciativas...	



Nova delegação

- Dizer**
To give a task
- Vender**
To request another's task
- Consultar**
To consult on some decision
- Concordar**
To contribute to the task
- Aconselhar**
To be consulted on some decision
- Perguntar**
To get general tips on the decision
- Delegar**
To assign responsibilities

Domínio *

Confiado Por

Responsável

Observação *

Times

O Goobee Teams tem o Niko Calendar. Uma prática interessante para avaliar dia a dia o sentimento das pessoas do seu time. Com o Niko Calendar as pessoas podem se expressar e você atuar em possíveis disfunções para apoiar de forma eficiente seus times.



Outras Funcionalidades

Taxa de Sucesso de Planning

Histórico Plannings	
Data	Técnica
18/05/2020	Estratégia Semanal
Observação: Atividade não concluída	
Objetivos: <ul style="list-style-type: none">• P... ..• A...	
11/05/2020	Estratégia Semanal
11/05/2020	Estratégia Semanal

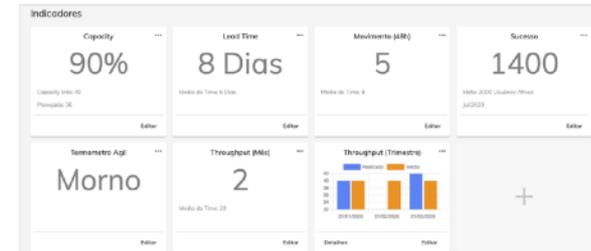
A partir dos objetivos definidos para a planning temos uma medição de taxa de sucesso com base nos objetivos alcançados.

Dicas Agile Coach



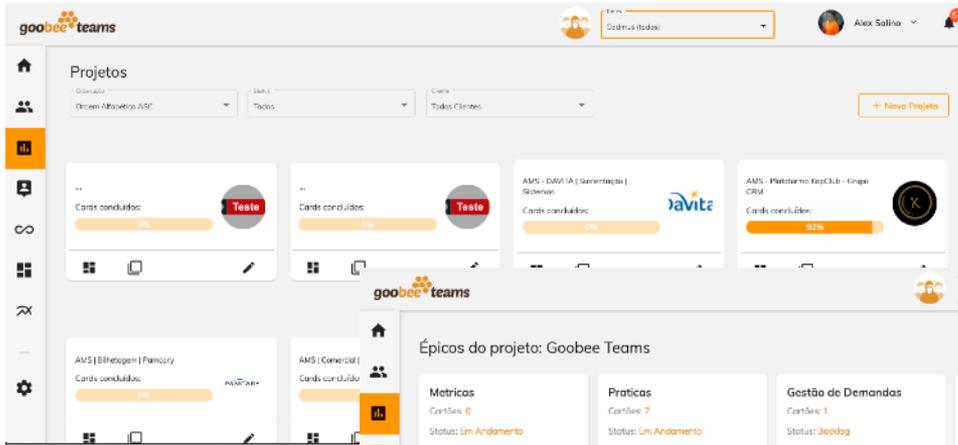
Os times podem avaliar as dicas e definir se aceitam ou rejeitam.

Personalizando Indicadores

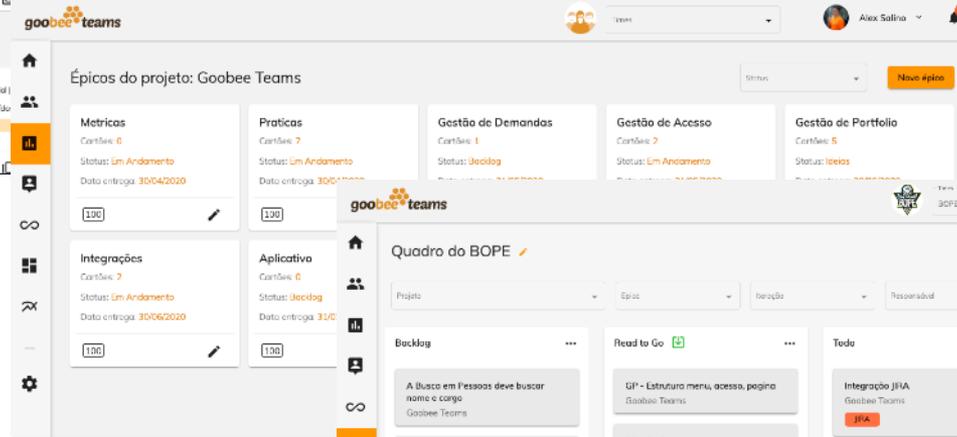


Você pode criar e personalizar seus próprios indicadores

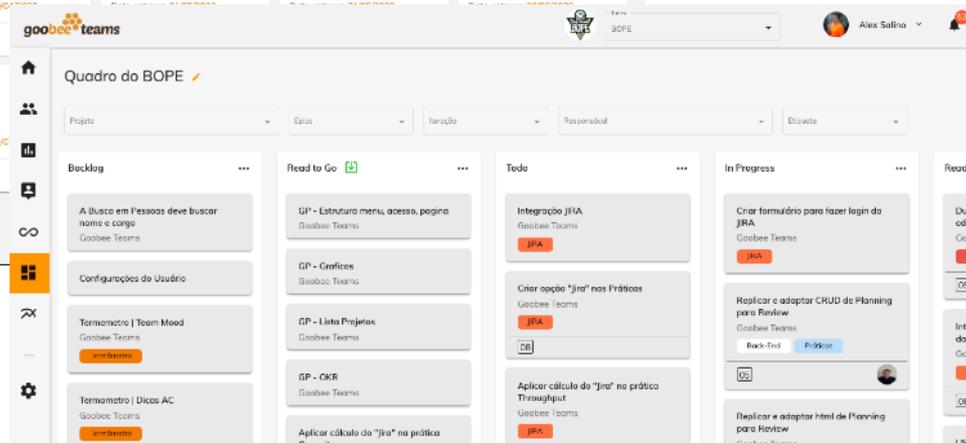
Projetos e Quadros



Você criar roadmap de entregáveis ou épico e relacionar os cards no quadro.



Os quadros permitem configurar fluxo de valor, wip limit, bloqueio de cards, anexo, comentários.



Gestão de Portfolio e Demandas

Utilizando modelo estratégico com OKR a plataforma permiti relacionar todas as iniciativas da organização e projetos com os objetivos e metas estratégicos.

Possui uma visão executiva do capacity, times, projetos e demandas.

Permite a gestão de demandas e controle de solicitações.

